

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara kepuasan kerja, iklim organisasi, dan stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan di PT MNC Land Surabaya.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian kausalitas, dan menggunakan aplikasi SPSS 25 untuk membantu mengolah data dari responden yang telah dikumpulkan. Pengambilan sampel dari populasi menggunakan metode *nonprobability sampling* dengan teknik sampel jenuh. Jumlah sampel sebesar 60 responden yang berstatus sebagai karyawan PT MNC Land Surabaya. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menyimpulkan bahwa terdapat hubungan negatif dan signifikan antara variabel bebas kepuasan kerja dengan variabel terikat *turnover intention*. Terdapat hubungan positif dan tidak signifikan antara variabel bebas iklim organisasi dengan variabel bebas *turnover intention*. Serta terdapat hubungan positif dan signifikan antara variabel bebas stres kerja dengan variabel terikat *turnover intention* yang terjadi pada karyawan di PT MNC Land Surabaya.

**Kata kunci:** Kepuasan Kerja, Iklim Organisasi, Stres Kerja dan *Turnover Intention*.

## ABSTRACT

This research aimed to find out the effect of work satisfaction, organizational climate, and work stress on employees' turnover intention of PT MNC Land Surabaya.

The research was causal-quantitative. While, the data collection technique used non-probability sampling, in which not all population were taken as sample. Meanwhile, the sampling technique use saturated sampling. In line with, there were 60 respondents who were employees of PT MNC Land Surabaya; as sample. Moreover, the data analysis techniques used multiple liner regression with SPSS (Statistical Product and Service Solution) 25 in order to organize the data.

The research result concluded job satisfaction had negative and significant effect on employees' turnover intention of PT MNC Land Surabaya. On the other hand, organizational climate had positive but significant effect on employees' turnover intention of PT MNC Land Surabaya. In contrast, work stress had positive and significant effect on employees' turnover intention of PT MNC Land Surabaya.

**Keywords:** Job Satisfaction, Organizational Climate, Job Stress, Turnover Intention